

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.О.03 Экономика и менеджмент

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

15.04.02 Технологические машины и оборудование

Направленность (профиль)

15.04.02.04 Металлургические машины и оборудование

Форма обучения

очная

Год набора

2021

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

канд.экон.наук, Доцент, Твердохлебова Т.В.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Получение знаний в области экономики производства, направленных на эффективное использование производственных ресурсов

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачами изучения дисциплины являются:

- формирование представления об экономическом механизме функционирования производства;
- знание состава и структуры производственных ресурсов, а также показателей оценки их эффективного использования;
- понимание принципов планирования и учета затрат на производство;
- формирование способности оценить и проанализировать экономические результаты деятельности предприятия.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ОПК-8: Способен разрабатывать методику анализа затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений;	
ИД-1.ОПК-8: Анализирует затраты на обеспечение деятельности производственных подразделений	Знать состав, структуру и характерные особенности экономических ресурсов производственного предприятия. Уметь рассчитывать показатели, характеризующие экономическую эффективность использования отдельных ресурсов и эффективность деятельности предприятия в целом. Владеть навыками оценки эффективности деятельности предприятий металлургической промышленности
ИД-2.ОПК-8: Использует существующие методики для расчета затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений	Методики расчета затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений предприятия Проводить расчеты затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений предприятия Методиками и навыками экономических расчетов
ИД-3.ОПК-8: Разрабатывает эффективную методику для расчета затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений	Существующие методики расчетов затрат Разрабатывать эффективные и адаптировать существующие методики расчета затрат Навыками разработки и адаптации методик расчетов
УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая	

командную стратегию для достижения поставленной цели	
ИД-1.УК-3: Управляет производственной деятельностью работников	<p>Основы стратегического управления человеческими ресурсами; модели организационного поведения, факторы формирования организационных отношений</p> <p>Определять стиль управления и эффективность руководства командой</p> <p>Навыком организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; созданием команды для выполнения практических задач;</p>
ИД-2.УК-3: Организует и корректирует работу команды	<p>Проблемы подбора эффективной команды и основные условия эффективной командной работы</p> <p>Вырабатывать командную стратегию, применять принципы и методы организации командной деятельности</p> <p>Навыком разработки стратегии командной работы умением работать в команде;</p>
ИД-3.УК-3: Организует обучение членов команды и обсуждение результатов работы	<p>Стратегии и принципы командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации</p> <p>Подбирать методы и методики исследования профессиональных практических задач</p> <p>Навыком разработки программы эмпирического исследования профессиональных практических задач</p>
УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	
ИД-1.УК-5: Анализирует и делает выводы по социальным, этическим, научным и техническим проблемам, возникающим в профессиональной деятельности -	<p>Основы социального взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач</p> <p>Анализировать особенности социального взаимодействия с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей</p> <p>Навыком организации продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей</p>
ИД-2.УК-5: Объективно оценивает разнообразие культур и выявляет их индивидуальные особенности	<p>Национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности и народные традиции населения</p> <p>Грамотно, доступно излагать профессиональную информацию в процессе межкультурного взаимодействия</p> <p>Навыками оценки разнообразия культур и выявляет их индивидуальные особенности в процессе межкультурного взаимодействия</p>

ИД-3.УК-5: Выполняет работу с учетом межкультурного взаимодействия	<p>Основные принципы организации деловых контактов</p> <p>Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач</p> <p>Владет коммуникативными навыками с учетом образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного</p>
	взаимодействия

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: .

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	0,5 (18)	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
Самостоятельная работа обучающихся:	1,5 (54)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
						Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС		
1. Основы менеджмента человеческих ресурсов											
		1. Понятие «человеческие ресурсы» организации. Факторы, влияющие на структуру человеческих ресурсов организации. Сущность и основные направления кадровой политики организации и ее особенности на современном этапе.		1							
		2. Понятие трудовой адаптации. Виды и направления адаптации. Условия успешной адаптации.		1							
		3. Системный подход к управлению человеческими ресурсами организации. Состав и содержание функций управления человеческими ресурсами.							10		
		4. Принципы, методы, формы и виды обучения. Понятие деловой оценки. Классификация показателей деловой оценки. Этапы деловой карьеры, их содержание. Сущность управления кадровым резервом.		1							

5. Основные критерии оценки эффективности работы подразделений управления человеческими ресурсами.	1							
6. Методика оценки экономической и социальной эффективности совершенствования управления человеческими ресурсами организации							10	
2. Экономика производства								
1. Основы управления производством	4							
2. Методы управления производством							10	
3. Экономические ресурсы предприятия	6							
4. Расчетная работа							14	
5. Результаты производственной деятельности	4							
6. Анализ поведения постоянных и переменных затрат. Построение и анализ графика безубыточности. Разработка сметы затрат на производство. Разработка калькуляции себестоимости. Сравнительный анализ сметы затрат на производство и калькуляции себестоимости.							10	
Всего	18						54	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Зайцев Н. Л. Экономика промышленного предприятия: практикум (Москва: ИНФРА-М).
2. Зайцев Н.Л. Экономика промышленного предприятия: учебник.; рекомендовано МО РФ(М.: ИНФРА-М).
3. Кибанов А. Я., Баткаева И. А., Ворожейкин И. Е., Гурова Е. В., Захаров Д. К., Ивановская Л. В., Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: Учебник(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
4. Макушкина Н. Д. Управление персоналом организации: учеб.-метод. пособие для самост. работы студентов спец. 080104.65 "Экономика труда"(Красноярск: СФУ).
5. Юркова Т.И. Экономика предприятия: учебно-методический комплекс [для для студентов напр. подготовки 38.03.01 «Экономика», профиля 38.03.01.08.09 «Экономика предприятий и организаций (металлургия)»] (Красноярск: СФУ).
6. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: практикум: учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
7. Юркова Т.И. Экономика предприятий металлургии: [учеб-метод. материалы к изучению дисциплины для ...38.03.01.08.09 Экономика предприятий и организаций (металлургия)](Красноярск: СФУ).
8. Юркова Т. И. Экономика качества. Управление затратами в системах менеджмента качества: учеб.-метод. пособие [для студентов спец. 080502.65.10.00 «Экономика и управление на предприятии металлургии»](Красноярск: СФУ).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Пакет приложений Microsoft Office

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Информационно-справочная система "Консультант плюс"
2. Базы данных Федеральной службы государственной статистики <http://www.gks.ru/>
3. Информационно-правовой портал "Гарант.ру". - Режим доступа: <http://www.garant.ru>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для проведения занятий лекционного типа используются наборы демонстрационного оборудования (ноутбук, экран, проектор).